

Jaarverslag 2020

Verpleegkundige Adviesraad HMC



Inleiding

In HMC werken 1325 verpleegkundigen en zij zijn hiermee de grootste beroepsgroep in het ziekenhuis. Hierdoor zijn verpleegkundigen in hoge mate medebepalend voor de kwaliteit van zorg en de patiëntveiligheid.

Wat is de verpleegkundige adviesraad?

De VAR is een door de Raad van Bestuur (RvB) erkend onafhankelijk ingesteld adviesorgaan en adviseert de Raad van Bestuur op het gebied van de verpleegkundige beroepsinhoud en beroepsontwikkelingen en oefent hiermee invloed uit op het ziekenhuisbeleid van HMC.

De VAR bestaat niet uit een legitieme vertegenwoordiging, want de leden worden niet gekozen door de verpleegkundige beroepsgroep. Dit betekent dat de VAR niet onderhandelt over verpleegkundige belangen.

Wat wil de VAR HMC?

De VAR:

- wil van 'adviseur' naar 'partner' door ontwikkelen (zie onderstaand VARiantenmodel).
- wil dat een verpleegkundige professional in HMC benoemd wordt als eigenaar van het beroepsinhoudelijk verpleegkundig domein.

Ontwikkelingsfasen van een VAR

Waar staat de VAR HMC volgens onderstaand ontwikkelingsmodel van de V&VN?



Het VARiantenmodel kent verschillende ontwikkelingsfasen van de VAR, namelijk:

1. Organisator (organiseert de Dag van de Verpleging, geeft nauwelijks advies)
2. Opleider (organiseert lunchbijeenkomsten, geeft nauwelijks advies)
3. Adviseur (geeft adviezen op beroepsinhoudelijke thema's)
4. Partner (adviseert RvB, onderhoudt contact met beroepsgroep en er is sprake van structureel contact stakeholders)
5. Beïnvloeder (beïnvloedt zorgbeleid en bepaalt mede agenda strategiebijeenkomsten)
6. Regisseur (stemt in met zorgbesluit, anders geen doorgang besluit).

De VAR HMC staat volgens dit model in fase 3 en streeft naar fase 4.

Samenstelling VAR:

- Ria Hermus, voorzitter en lid dagelijks bestuur (DB)
- Floor Hermans, secretaris en lid dagelijks bestuur (DB)
- Jeroen Blok
- Liza van Beelen, tot augustus 2020
- Tilly Bakker, tot augustus 2020
- Brenda Keus-Beekman
- Danja Numan-van der Veek, tot november 2020
- Anne Tjepkema
- Irene van Beelen
- Sharon Vis, per mei 2020
- Eline Kerssen, per juni 2020
- Marielle Maagdelijn, per juni 2020
- Melanie Karskens, per november 2020
- Nina Vavier, per november 2020
- Hanneke Broods, per november 2020

De VAR heeft in 2020 drie leden uitgezwaaid en zes nieuwe leden ontvangen. De VAR was op 31 december voltallig en bestond uit 12 leden. VAR-leden zijn twee uur per week vrijgesteld, de secretaris 8 uur per week en de voorzitter is sinds september van 4 naar 8 uur per week vrijgesteld voor VAR werkzaamheden.

Overleg

- De VAR kwam maandelijks op de 2^e dinsdag van de maand bijeen (12 maal één dag). Tijdens deze bijeenkomsten heeft overleg met Daniëlle Horbach (lid RvB) plaatsgevonden (12 maal één uur). Vanaf mei is Daisy van Ovost, secretaris RvB, gaan deelnemen aan het maandelijks VAR-RvB overleg.
- De VAR heeft tweemaal overlegd met de OR, kennisgemaakt met Beatrijs Willems (manager Landsteiner Instituut) en met Anja van Wel (namens de clustermanagers).

COVID-19

De uitbraak van de infectieziekte, COVID-19, veroorzaakte veel narigheid in de organisatie vooral bij de patiënten en zorgmedewerkers.

In al deze ellende gebeurde ook iets anders. De landelijke acceptatie van en steun voor beleidsbeïnvloeding door verpleegkundigen groeide plotseling sterk.

Ook in HMC werden verpleegkundigen benoemd in het Outbreak Management Team (OMT).

Verpleegkundigen worden hierdoor vroegtijdig betrokken bij beslissingen, die hun dagelijkse praktijk met de COVID-19 patiënten betreffen.

Landelijke waardering door het ministerie van VWS was er ook! In HMC werd in november jl. een zorgbonus van € 1.000 euro netto uitgekeerd aan alle medewerkers, die tijdens de eerste coronagolf werkten.

Verder heeft COVID-19 de ontwikkeling van het videobellen versneld. Hierdoor werd structureel contact met VAR-leden uit andere ziekenhuizen een stuk gemakkelijker. Deze contacten leverden snel inzicht in de verschillende posities van de adviesraden en hun ondersteuning. Daarnaast bleek het volgen van de Webinars (RN2BlendTV) zeer informatief en kostte eveneens relatief weinig tijd.

Advies Bianca Buurman, de landelijke Chief Nursing Officer (CNO)

In 2020 kunnen we niet voorbij aan het advies van Bianca Buurman aan VWS '*niets over ons, zonder ons*'. Dit rapport verwoordt dat zonder verbetering van de arbeidsvoorwaarden van verpleegkundigen

(werkdrukverlaging én verkleining personeelstekorten) geen ruimte is voor professionele ontwikkeling en zeggenschap.

VAR advies:

- ongevraagd advies over deelname van verpleegkundigen in crisismanagement coronazorg, 12 mei 2020
- gevraagd advies over strategische koers 2020-2024, 8 september 2020

VAR vertegenwoordiging in de volgende werkgroepen, projecten:

- de stuurgroep programma toekomstbestendige verpleegkundige (TOV), functiedifferentiatie
- de stuurgroep kwaliteit en veiligheid
- het project evaluatie SBAR

VAR leden betrokken bij de volgende activiteiten of leverden de volgende activiteiten:

In januari:

- heeft de VAR een concept Nursing Liaison Officer (NLO) voor HMC ontwikkeld en besproken met de RvB
- heeft de voorzitter van de VAR deelgenomen aan het Jaargesprek IGZ
- heeft het DB deelgenomen aan het symposium verpleegkundige professionalisering (H. Slot)

In maart:

- heeft de VAR meegedaan aan een onderzoek van V&VN over betrokkenheid verpleegkundigen bij aanvang coronacrisis
- op 9 en 10 maart is de VAR gecoacht door Ilse Ganzeboom, een externe trainer. Op 10 maart is geëvalueerd in bijzijn van Danielle Horbach, RvB.

In april:

- heeft de VAR meegedaan aan een onderzoek van V&VN over betrokkenheid verpleegkundigen bij herstart reguliere zorg
- heeft de VAR meegedaan aan een onderzoek VAR STZ ziekenhuizen over ondersteuning VAR (aantal beschikbaar gestelde uren voor VAR leden)
- heeft de VAR zich aangemeld bij LinkedIn VAR groepen

In mei:

- heeft de RvB de VAR meegenomen bij de uitwerking van de strategie thema's
- hebben VAR leden deelgenomen aan de plenaire digitale strategiesessie

In juli:

- heeft de VAR ingestemd met de aanpassing pijnindicator IGJ
- heeft DB deelgenomen aan sessie met VAR ETZ over beleidsparticipatie

In oktober:

- heeft de VAR ingestemd met de beleidsnotitie 'de verpleegkundige specialist en physician assistant in HMC'
- heeft de VAR drie verpleegkundigen voor het OMT voorgedragen
- is het VAR reglement geüpdatet

In november:

- is de flyer voor de ambassadeurs ontwikkeld
- heeft Analyzer-scholing plaatsgevonden voor 3 VAR-leden (voor het maken en verwerken van enquêtes voor ambassadeurs)
- heeft de VAR de Webinar RN2BlendTV gevolgd met Bianca Buurman *op weg naar 2030*
- heeft het DB gesproken met Werving en Selectie om de 'Visie op verpleegkundige zorg' herkenbaar te maken in vacatureteksten.

In december:

- is het Inwerkplan voor nieuwe VAR leden ontwikkeld
- zijn 3 groepsbeheerders aangewezen voor de VAR-site op HMC Centraal
- is gestart met de werving van ambassadeurs op VAR-site HMC Centraal
- heeft de VAR de Webinar RN2BlendTV gevolgd: *De verpleegkundige werkomgeving: Wat is het recept?*